

## Fiche conseil : C'est quoi l'AFEST ?

L'Action de Formation en Situation de Travail ou plus communément l'AFEST est une nouvelle modalité de formation offerte à toutes les entreprises. Dans celles-ci, s'opèrent quotidiennement entre collaborateurs des transferts de compétences informels, permettant l'apprentissage d'une règle, d'une procédure, d'une manière de faire, d'un geste. Peu de ces bonnes pratiques sont valorisées, formalisées, encadrées, alors qu'elles sont une source importante de **montée en compétence, d'employabilité et de cohésion d'équipe**.

L'AFEST, par sa méthode, son cadre et ses outils, va permettre non seulement de s'assurer de la bonne transmission de ces compétences, mais également revisiter les manières de faire en favorisant l'échange et l'interaction des hommes. Pourquoi?

Parce que l'AFEST se réalise à **100% en entreprise** et que nous avons tous des compétences à partager.

### Quand mobiliser une AFEST ?

L'AFEST va avoir un réel impact pour :

- **Recruter et former** de nouveaux collaborateurs
- Sécuriser les évolutions et **mobilités internes**
- Accompagner vos salariés dans les **changements** (organisationnels, techniques, métiers)
- **Valoriser les échanges** de pratiques que vous réalisez déjà mais sans formalisme, sans reconnaissance, sans traçabilité, sans outils
- Valoriser les **savoirs** de vos experts internes

### Comment mettre en œuvre une AFEST

L'inscription de cette action de formation dans le code du travail indique que la construction d'une AFEST doit répondre à **6 conditions** :

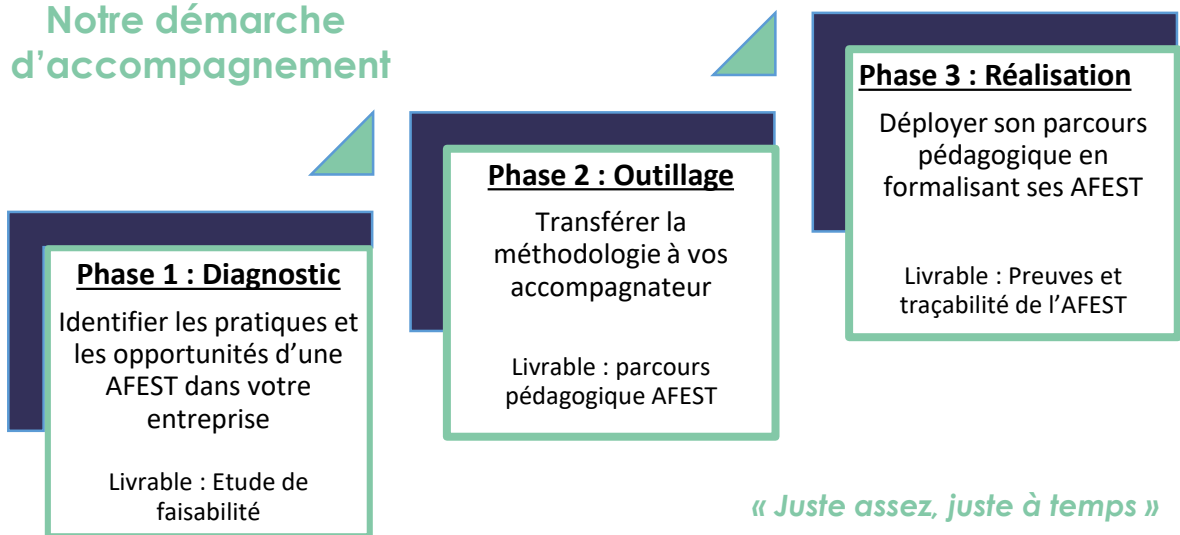
- 1- Analyse de la situation de travail et définition d'un parcours pédagogique
- 2- La désignation d'un accompagnateur/tuteur
- 3- L'aménagement de situations de travail
- 4- Des phases « d'analyse réflexive » de sa production
- 5- Des évaluations des acquis
- 6- Une traçabilité des AFEST

## Fiche conseil : C'est quoi l'AFEST ?

### L'Expertise du Groupe AFC

Le Groupe AFC est spécialisé dans le déploiement des AFEST auprès des entreprises de la Nouvelle Aquitaine. Son équipe de Consultant-Formateur certifiés Référent FEST propose des formations pour les collaborateurs et une démarche d'accompagnement dans la mise œuvre de parcours AFEST.

### Notre démarche d'accompagnement



### Formation Certifiante Référent FEST Ccampus

- Identifier les besoins d'apprentissage en situation de travail au regard du profil de départ de l'apprenant et des exigences opérationnelles du métier et/ou des évolutions attendues.
- Préparer et organiser un itinéraire de formation en situation de travail et repérer les modalités pédagogiques adaptées.
- Accompagner et former un apprenant en situation de travail et l'amener à développer des capacités de réflexivité et de prise de recul sur sa pratique.
- Mener des entretiens de feedback et d'évaluation des acquis en termes de compétences et de résultats atteints.
- Rendre compte sur la qualité et les effets de la formation sur l'apprenant et sur le collectif de travail.

### Formation Accompagnateur FEST

- Cerner son rôle d'accompagnateur FEST.
- Adapter le parcours AFEST au profil de ses apprenants et aux situations de travail rencontrées.
- Maîtriser les techniques pédagogiques essentielles de la FEST.
- Mener des temps de réflexivité avec les apprenants.
- Réaliser un bilan en fin de parcours avec ses apprenants.